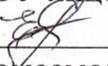


СОГЛАСОВАНО

Представитель работников
трудоого коллектива
МБОУ лицей № 1

Е.С. Фахреева
г. Комсомольска-на-Амуре
29.01.2026г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ лицей № 1
г. Комсомольска-на-Амуре
В.Ю. Соколова
№01-07/12 от 29.01.2026г.



**ИЗМЕНЕНИЯ
В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ЛИЦЕЙ № 1**

г. Комсомольск-на-Амуре 2026

1.1. Внести изменения в пункт 2.1.1 Правил:

- Абзац после слов «-справку о наличии (отсутствии) судимости...» дополнить новыми абзацами следующего содержания:

«- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

- медицинское заключение по результатам обязательного психиатрического освидетельствования – в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.»

1.2. Внести изменения в пункт 2.2.1 Правил:

- В перечне лиц, не допускаемых к педагогической деятельности, абзац, начинающийся словами «- имеющих неснятую и непогашенную судимость...», изложить в следующей редакции: «- имеющих неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, за исключением случаев, предусмотренных абзацем третьим статьи 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

- имевших судимость за совершение преступлений небольшой или средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, общественной безопасности – за исключением случаев, когда в соответствии с абзацем третьим статьи 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, принято решение о допуске их к педагогической деятельности.»

1.3. Внести изменения в пункт 2.2.8 Правил:

- В перечне оснований для отстранения от работы дополнить новым подпунктом после слов «в других случаях, предусмотренных федеральными законами...»:

«- неиспользования работником выданных ему в установленном порядке средств индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;».

1.4. Дополнить раздел III «Основные права, обязанности и ответственность...» новым пунктом 3.5 следующего содержания, с последующим изменением нумерации:

«3.5. Работодатель имеет право проводить оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).»

1.5. Пункт 4.1.1 Правил изложить в следующей редакции:

«4.1.1. Рабочее время работников, в том числе педагогических работников, определяется настоящими Правилами, учебным расписанием, должностными обязанностями, годовым календарным учебным графиком, графиком сменности, трудовым договором.

Для работников в возрасте до шестнадцати лет продолжительность рабочего времени не может превышать 24 часов в неделю. Для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю. Для работников, являющихся инвалидами I или II группы, – не более 35 часов в неделю.

Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.»

1.6. Внести изменения в пункт 4.1.15 Правил:

- После слов «...ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет),» дополнить:

«- работникам в возрасте до восемнадцати лет,».

- Далее по тексту.

1.7. Дополнить раздел IV «Рабочее время и время отдыха» новым пунктом 4.3.20 следующего содержания:

«4.3.20. Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет, по его письменному заявлению ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.»

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 229723484149701461558283897186772312471353484472

Владелец Соколова Вера Юрьевна

Действителен с 03.12.2024 по 03.12.2025