

Постановка цели по системе SMARTER

Specific - Конкретный.	Ваша цель должна быть конкретной, четко сформулированной, в противном случае есть большая вероятность того, что будет достигнут результат, который будет существенно отличаться от запланированного.
Measurable - измеримый	Цель должна быть измеримой. Убедитесь в том, что можно измерить достижение результата. Не забывайте проконтролировать степень выполнения задачи, иначе она потеряет смысл.
Achievable - достижимый	Цели должны быть достижимыми. Вы можете ставить достаточно сложные задачи, предполагающие серьезные усилия, однако при этом они всегда должны быть выполнимыми.
Relevant - релевантный	Цели должны отвечать на вопрос как достижение поставленной цели (задачи) скажется на остальных целях и задачах, для чего и ради чего это делается.
Time bond - определенный во времени	Цель должна быть выполнима в определённом временном измерении, т.е. соотносима с конкретным сроком.

Постановка цели по системе SMARTER

**Evaluated -
оцененный**

- каждому этапу в достижении цели нужно дать оценку, то есть наладить обратную связь

**Reviewed -
требуемый**

- цель должна периодически пересматриваться и корректироваться на основании изменений внутри и вовне, например: в связи с появлением новых технологий и отмиранием старых

Какие ещё критерии эффективной цели вы хотели бы добавить?